

Fragebogen für Bewerberinnen und Bewerber «Top zum neuen Job»

Sehr geehrter Coaching-Interessentin, Sehr geehrter Coaching-Interessent

Schön, dass Sie sich für **Sven Müller Bewerbungscoaching** interessieren. Mit diesem Fragebogen können Sie sich bereits im Vorfeld des 1. Coachinggespräches eingehend damit befassen, welches Ihre Stärken, persönlichen Eigenschaften (Soft-Skills) und Ihre persönlichen Kompetenzen sind. Das ist darum wichtig, weil wir damit Ihre Bewerbungsdokumente aufgrund Ihrer Stärken und Soft-skills erarbeiten können (auf Wunsch inkl. Tonaufnahme/Bewerbungs-Video; gegen Aufpreis).

Denken Sie daran: Ihre Bewerbung ist Ihre Visitenkarte auf dem Arbeitsmarkt.

Nutzen die einmalige Chance, sich von der Masse abzuheben und die Personalfachleute mit Ihrer Persönlichkeit, Ihren Stärken und Kompetenzen zu überzeugen.

Vorname und Name

Strasse

PLZ/Ort

Telefon und E-Mail

In welcher **Branche** arbeiten Sie? Für welche **Branche/Berufsgattung** möchten Sie sich bewerben:

Was **motiviert** Sie in dieser **Branche/Berufsgattung** zu arbeiten – was bewegt Sie dazu:

Nennen Sie **3 Adjektive**, die **beruflich auf Sie zutreffen** | was ist typisch für Sie:

Nennen Sie **3 positiven Adjektive**, die **privat auf Sie zutreffen**:
(wie bezeichnen Sie gute Bekannte?)

Notieren Sie hier Ihre wichtigsten **5 FACHKOMPETENZEN**:
(berufsspezifische Fähigkeiten | fachliches Know-How)

Notieren Sie hier Ihre wichtigsten **3 METHODENKOMPETENZEN** (Fähigkeiten Arbeitsmethodik):

Notieren Sie hier gerne Ihre wichtigsten **3 SOZIALKOMPETENZEN** und **ICH-KOMPETENZEN**:
(Fähigkeiten im Umgang mit Menschen/dem Team und persönliche Eigenschaften/Softskills)

Ich bin **interessiert** an einem Bewerbungscoaching.
Bitte kontaktieren Sie mich!

→ **Formular ausfüllen und an info@smkom.ch senden** oder über das **Kontaktformular** auf der Website eine Kontaktanfrage senden. Gerne setze ich mich mit Ihnen so bald wie möglich in Verbindung.